

Folgende Personen melde ich verbindlich an: Bitte ankreuzen: Ermäßigung

Name, Vorname	<input type="checkbox"/>
Name, Vorname	<input type="checkbox"/>
Name, Vorname	<input type="checkbox"/>
Name, Vorname	<input type="checkbox"/>
Name, Vorname	<input type="checkbox"/>

**HINWEIS:**

Während des Seminars werden Fotos für Pressemitteilungen gemacht. Sollten Sie damit nicht einverstanden sein, bitten wir Sie dies vor Beginn der Tagung uns mitzuteilen.

**Teilnahmegebühr:** 110,00€

**DPV-Mitglieder, Schüler, Studenten:** 90,00€ (Mitgliedsnummer bitte angeben)  
Pausengetränke und Tagungsunterlagen sind inbegriffen.

**Stornierung:** Sollten Sie innerhalb der 2. Woche vor der Veranstaltung zurücktreten, werden 30% der Gebühren berechnet. Bei Rücktritt in der letzten Woche oder bei Nichterscheinen trotz Anmeldung, fallen die Gebühren in voller Höhe als Ausfallentschädigung an.

Die Rechnung wird Ihnen an die angegebene Adresse zeitnah zugesandt.

Einrichtung (falls zutreffend); ggf. Stempel

Name der / des Anmeldenden

Straße, PLZ, Ort

Datum  
\_\_\_\_\_, 2023

Unterschrift



**Martina Röder**

Vorsitzende des Deutschen Pflegeverband e.V.,  
Geschäftsführende Gesellschafterin der Neanderklinik  
Harzwald GmbH

### Moderation



**Hubert Klein**

Rechtsanwalt zu Köln,  
Hochschul-Lehrbeauftragter sowie Fachautor im  
Gesundheits- und FEM-Recht, Jahrzehntlang  
spezialisiert im Betreuungsrecht

### Referent

### Wann und Wo?

**Mittwoch | 22. November 2023**

9:00 Uhr - 16:00 Uhr

**Neanderklinik Harzwald GmbH**

Neanderplatz 4  
99768 Harztor OT Ilfeld

**Mittwoch | 22. November 2023**  
9:00 Uhr - 16:00 Uhr



DEUTSCHER  
PFLEGEVERBAND

## PFLEGEFACHTAG ZUM THEMA ARBEITSRECHT

mit **Anordnungs-** und **Übernahmeverantwortung**  
sowie der strengen **Haftung bei Unterlassungen.**

Referent: **Hubert Klein** *Rechtsanwalt zu Köln*



Eine Schulungsveranstaltung des  
**Deutschen Pflegeverbandes e.V.** in Kooperation  
mit der **Neanderklinik Harzwald GmbH.**



SENIORENPFLEGE  
**NEANDERKLINIK** 

Anmeldung im Flyer oder auf: **DPV-ONLINE.DE**

Einrichtung

an: Deutscher Pflegeverband

Name, Vorname

DPV e.V.

Str.-Nr.

Mittelstr. 1

PLZ, Ort

56564 Neuwied

## Seminarablauf und Inhalte

### Das Basiswissen zum Arbeitsvertrag

- Die (Ungeschriebenen) Nebenpflichten im Arbeitsrecht.
- Die Gestaltungsmöglichkeiten durch (besondere) Befristungsregelungen.
- das Recht auf (Brücken-) Teilzeit.

### Chancen und Grenzen der Weisungsrechte

- sowie der Weigerungsrechte und -Pflichten andererseits
- das Instrument der (Überlastungs-) Gefährdungsanzeige

### Pro und contra Ermahnung, Abmahnung, Kündigung

- Abmahnung auch als reines Steuerungsinstrument nicht zu früh, nicht zu spät, nicht zu oft(!)
- Arbeitgeber und Arbeitnehmer „Gegenstrategien“

### Kündigungen und Kündigungsschutz

- Kündigungen und allgemeiner Kündigungsschutz
- Eckpunkte einer Änderungskündigung
- Besonderheiten bei fristlosen Kündigungen
- Kündigung trotz besonderem Kündigungsschutz Vorgehensweisen und richtige Abwehr hiergegen

### Neuerungen im Urlaubs-(gewährungs-)recht

### Neue Pflicht zur systematischen Arbeitszeiterfassung

### Fachliche Weisungen

- Anordnungsverantwortung der Ärzte
- Durchführungsverantwortung der Pflegekräfte Remonstration und Arbeitsverweigerung, Haftung

### System der strengen Haftung auch bei Unterlassen

### System der Ausnahmen im Notfall

## Pausen

- 10.30 Uhr bis 10.45 Uhr Frühstückspause
- 13.00 Uhr bis 13.30 Uhr Mittagspause
- 14.45 Uhr bis 15.00 Uhr Kaffeepause

## Relevanz und Eckpunkte der Schulung:

Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind wegen der Vielzahl von Gesetzen und Verordnungen oft unsicher zu den konkreten Rechten und Pflichten im Arbeitsrecht. Hinzu kommen Pflichten durch ständig neue Urteile, in letzter Zeit besonders die des EuGH (Europ. Gerichtshof). Aus konkreten Streitverfahren heraus werden von heute auf morgen überraschend völlig geänderte Maßstäbe gesetzt, teils sogar rückwirkend. So jetzt zum Urlaubsanspruch oder aktuell die Pflicht zur systematischen Arbeitszeiterfassung („Stechuhr“-Urteil).

In der Zusammenarbeit von Ärzten und Pflegekräften muss das System von Anordnungs- und Übernahmeverantwortung bekannt sein. Im Schadensfall droht neben arbeitsrechtlichen Konsequenzen auch Straf- und Schadensersatzhaftung. Und zwar für übermäßiges Handeln wie auch für pflichtwidriges Unterlassen (harte Haftung über § 13 StGB). Und es ist einfach, die alten Eckpunkte und die neuen Rechtspflichten zu kennen.

Ebenso die Möglichkeiten „smarter“ Vertragsgestaltung oder sicheren Dienstweisungen und auch Abmahnungen oder Kündigungen. Zugleich sollte man wissen, wie und wann man sich gegen solche Maßnahmen aber auch wehren kann – oder muss. Zu all diesen komplexen Themen wird Sie unser Referent aufgelockert, verständlich und nachhaltig schulen.

